

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

председателя первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №9 с. Розовка
Ткачевой Нины Васильевны за 2024 год о проделанной работе.

1. Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Все члены коллектива являются членами Профсоюза. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №9 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ СОШ №9.

2. Организационная структура.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (14 февраля 2025 года) в составе профсоюзной организации числится 34 человек из 34 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. 10 сотрудников в возрасте от 26 до 39 лет, что составляет 29%, 9 в возрасте от 40 до 60 лет, что составляет 27% и 15 старше 60 лет – 44%. В коллективе работает 6 мужчин, что составляет 18%. В состав профкома входят Горбатюк А. В., Муджаидова Б.С., Алиева Л.А. В состав контрольно -ревизионной комиссии Входят Чернышенко Н.А., Бостанова Ф.Х. Все были избраны на отчетно-выборном собрании первичной

профсоюзной организации 4 апреля 2024 года. Профком осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

3. Основная деятельность

3.1. Профсоюзная работа

За 2024 год состоялось:

- 2 профсоюзных собрания:
 - О выполнении Коллективного договора.
 - Отчетно-выборное
 - 6 заседаний профкома
- 1 производственное совещание:

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Провели круглый стол для молодых педагогов «Мое призвание – педагог или почему я люблю свою профессию». Приняли участие в Первомайской акции под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!» Во Всероссийской акции профсоюза «За достойный труд!», во Всероссийской акции «С днем рождения, Профсоюз!». 2024 год был объявлен годом Педагога и Наставника. В коллектив влились малоопытные учителя: Батчаева Л.Ю. (учитель физкультуры), Алиева Л.А.-А. (учитель биологии), Бостанова Ф.Х.-Д. (учитель начальных классов) Их наставниками являются учителя высшей категории: Марьина С. П., Конова И. Н., Чернышенко Н.А, которые оказывают им методическую помощь. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2024 году профкомом школы для детей работников школы была организована Новогодняя елка. Активное участие в подготовке и проведении праздника приняли Поветкина А.В., Султанбекова К.Ж., Алиева Л.А.-А., Горбатюк А.В. и Муджаидова Б.С.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В этом году поздравление с Днем учителя было организовано в виде вручения премии «Оскар» каждому педагогу. На 8 марта ездили в театр г. Кисловодска, Благодать.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничный концерт, организованный и подготовленный Поветкиной А.В. и классными руководителями. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, подготовленный обучающимися школы.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

Уполномоченным лицом по охране труда избрана Кочергина Людмила Егоровна, которая прошла курсы уполномоченных по охране труда.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

3.2. Коллективно-договорная работа

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор зарегистрирован 13 мая 2022года и заключен на 2022 – 2025 годы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, нагрузка учителей и др.). Регулярно 2 раза в месяц (14 и 29 числа) выплачивается заработная плата работникам.

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

3.3 Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов в размере 1% от зарплаты. Всего за 2024 год собрано 137548,95 рублей. Из них 30%, что составляет 41264,69 рубля перечислено в краевую профсоюзную организацию, 30% (44268,71 руб) в городскую профсоюзную организацию и 40% (55015,55 руб) осталось у нас.

Остаток на 1 января 2024 года был 52552,08 рубля. За истекший год мы потратили :

- 600 рублей на замену печати,
- 1508,10 рублей на подписку газеты Мой профсоюз,
- 108000 рублей на премирование работников,
- 1080 рублей на услуги банка. Остаток на 01.01.2025 года составляет 3616,43 рубля. Успешно прошли проверки по начислению заработной платы.

3.4. Наши достижения

Учитель начальных классов Султанбекова Кумсият приняла участие в конкурсе на «Лучший Учитель – 2024 года» и стала лауреатом, о чем написано в газете Время. Чернышенко Наталья, учитель начальных классов приняла участие в Первом научном диктанте и ответила верно на 21 вопрос из 28. Приняли участие в конкурсе «Орлята России» в номинации «Перо мудрости» Чернышенко Наталья, в номинации «Сердце семьи» Султанбекова Кумсият. Ермоленко Мария принимает участие в конкурсе Земский Учитель.

Члены профсоюза оказывают посильную помощь участникам СВО: вяжут сети носки, собирают и посылают посылки с продуктами и товарами первой необходимости.

Многие из сотрудников являются волонтерами группы «Волонтеры Розовка» и оказывают финансовую и гуманитарную помощь участникам СВО, детям Войны, пожилым людям. За активную волонтерскую работу награждены Благодарственными письмами атамана Терского Отдела Ставропольского Казачьего Войска Союза Казаков России Д.С. Бондарь: Евсюкова Т.И., Егорова Н.В., Чернышенко Н.А., Ткачева Н.В., Затолокина Н.И.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2025 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

• повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие способности.

Председатель ППО МКОУ СОШ №9
с. Розовка



Н.В. Ткачева