


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9 с. РОЗОВКА  
МИНЕРАЛОВОДСКОГО РАЙОНА**

Рассмотрена и одобрена на педагогическом совете протокол № <u>5</u> от 31.03.2023__	<p align="right">Утверждаю Директор МКОУ СОШ № 9 с. Розовка А.В. Сарафанников</p> 
---	--

**Программа антирисковых мер по риску  
«Дефицит педагогических кадров».**

Авторы программы:

Сарафанников Алексей Владимирович- директор МКОУ СОШ № 9 с. Розовка  
Задорожная Ирина Викторовна – зам. директора по УВР МКОУ СОШ № 9 Розовка  
Марьина Светлана Петровна – руководитель МО учителей естественно-математического цикла, учитель математики, МКОУ СОШ №9 с. Розовка  
Конова Инна Николаевна - руководитель МО учителей гуманитарного цикла, учитель русского языка и литературы МКОУ СОШ №9 с. Розовка  
Чернышенко Наталья Аверьяновна – руководитель МО учителей начальных классов, учитель начальных классов МКОУ СОШ №9 с. Розовка

## **1. Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** сокращение к концу 2024 года кадрового дефицита в МКОУ СОШ № 9 с. Розовка, за счет проведения профориентационной работы с обучающимися 8-10 классов, заключения договоров о целевом обучении, привлечение молодых специалистов, направления на профессиональную переподготовку.

### **Задачи:**

- Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ СОШ № 9 с. Розовка
- Провести мониторинг кадрового потенциала школы (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
- Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;
- Привлечение молодых специалистов в школу;
- Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.

## **2. Целевые показатели:**

Снижение количества вакантных мест (17%).

Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (25%).

Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (35%);

Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (10%);

## **3. Методы сбора и обработки информации:**

Мониторинг потребности в педагогических работников;

Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников;

Наблюдение за проведением занятий внеурочной деятельности;

Оценочные листы по наличию профориентационной работы;

Проведение мониторинга качества образования.

## **4. Сроки реализации программы: 1 год**

Первый этап (март-апрель 2023 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май- ноябрь 2023 года) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2023 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2023 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

## 5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ СОШ № 9 с. Розовка	Проведение мониторинга. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников.
2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	Разработать План мероприятий (дорожную карту) по решению кадрового дефицита. Составить план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием. Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год в Центр занятости.
3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;	1. Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности. 2. Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. 3. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
4. Привлечение молодых специалистов в ОО;	1. Сотрудничество с педагогическими колледжами г. Железноводска, высшими учебными заведениями педагогической направленности г. Ставрополя
5. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	1. Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения

### 6. Ожидаемые результаты:

Повысится уровень профессионального мастерства работающих педагогов.  
 Будет составлена программа по профориентационной работе по педагогической направленности МКОУ СОШ № 9 с. Розовка.  
 Организовано сетевое взаимодействие с ближайшими школами для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения (договора внешнего совместительства).

### 7. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы.

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоления рискового фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Участники
1.	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ СОШ № 9 с. Розовка	Проведение мониторинга	Май 2023 г.	Администрация школы	Педагоги и администрация школы
2.	Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Май 2023 г.	Администрация школы	Администрация школы
3.	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы	Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита Составить план мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год в Центр занятости Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Июнь 2023 г. Май 2023 г. Май 2023 г. Август 2023 г. Сентябрь 2023 г. Сентябрь 2023 г.	Администрация школы Заместитель директора по УВР Администрация школы Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР и ВР	Педагоги Администрация школы Администрация школы Администрация школы Обучающиеся, педагоги
4	Привлечение молодых специалистов в ОО	Посещение педагогического колледжа г. Железноводска, высших учебных заведений педагогической направленности г. Ставрополя	В соответствии с планом	Администрация школы	Администрация и кандидаты
5.	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	Сентябрь-2023 г. декабрь 2023 г.	Директор, заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагоги

<p>Включить в план внеурочной деятельности курсов предпрофильной подготовки ориентированных на педагогические профессии</p>	<p>Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации у обучающихся на получение педагогической профессии, увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности</p>	<p>Август 2023 г.</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР</p>	<p>Обучающиеся</p>
---	--	-----------------------	---	--------------------